

행 정 과

I . 기본현황	1
II . 지난 1년간 성과와 과제	2
III . 추진목표 및 이행과제	6
IV . 주요 현안사업	19
1. 산청군 고향사랑기부제 홍보 및 기금사업 추진	20
V . 신규[특수] 시책	21
1. 산청군 이장 건강검진비 지원	22
2. 통합예약시스템 구축	23

II. 기본 현황

□ 직원현황

(단위: 명)

계	정무직	3급	4급	5급	6급	7급	8급
26	1	1	1	1	8	8	6

□ 분장사무

담당명	분장사무
행정담당 (13명)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공무원 인사제도 개선 및 인사혁신에 관한 사항 ○ 주요행사의 의전관리 및 조정 ○ 공무원 교육훈련·포상 및 국내외 교류업무 ○ 행정지도, 선거 및 주민투표, 행정구역 및 이·반장 업무
서무담당 (4명)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공무원 후생복지 지원·발굴, 공무원 및 공무원 복무 관리 ○ 공무원아파트 관리 및 운영, 청사 방호 및 청원경찰 관리 ○ 공무원 및 공무원 보수 및 연금업무, 직장금고 관리 ○ 행정기록관 운영 및 기록물 관리
혁신단체담당 (4명)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정부 및 열린혁신 업무, 주민자치 및 자치분권 업무 추진 ○ 공무원 및 공무원 노조관리 ○ 산청군 고향사랑기부제 및 고향사랑기금 업무 추진 ○ 국민운동단체 지도 관리 및 육성 ○ 재외향우회 및 대외협력 업무 추진
전산정보담당 (3명)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지능정보화 업무 ○ 행정정보시스템 운영 및 데이터 기반 행정 관리 ○ 홈페이지 및 공공데이터 관리업무 ○ 개인정보보호, 정보화교육, 행정업무용 PC 운영관리
추모공원관리담당 (2명)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 추모공원 및 보존지역 시설물 관리·운영 ○ 합동위령제 및 추모식 행사 ○ 양민희생자 유족회 및 유족 생활지원비 지원

III. 지난 1년간 성과와 과제

1. 주요성과

- **군정시책·현안추진 조직역량강화와 주민 소통을 통한 선제행정**
 - 대규모 투자사업 유치와 케이블카 추진을 위한 전략사업담당관 신설 및 3국 체제의 조직 정비
 - 마을의 갈등과 분쟁 중재를 위한 【산청군 마을 자치규약 표준안】 제정·보급 및 마을 규약 제개정 실적 읍면평가 반영
 - 상반기 읍면순방, 하반기 민생현장 방문을 통한 소통행정
 - 이장 처우개선을 위한 기본수당 증액 및 연수비, 체육대회 지원 증액

- **활기찬 일터 문화 조성으로 직원 사기진작 및 재충전**
 - 전국 공무원 후생복지사업 우수기관 선정(인사혁신처)
 - 체력단련실 확장, 특별휴가 확대, 연가사용 활성화로 복지 향상
 - 다양한 식단 구성을 통한 질 높은 구내식당 메뉴 개선
 - 유휴공간을 활용한 직원 휴게공간(책방) 조성으로 쉼터 운영
 - 모범공무원 해외연수(120명/유럽) 및 군정유공 산업시찰(57명/제주도)

- **군민체감형 열린혁신 및 적극행정 추진**
 - 산청군 혁신과제 시행계획 수립 및 적극행정 우수사례 경진대회 개최
 - 적극행정 우수사례 발굴을 통한 우수공무원 선정: 8명
 - 적극행정 마일리지 제도 시행 및 인센티브 강화를 통해서 적극행정 활성화에 대한 동기 부여 및 실천의지 제고
 - '24년 적극행정 마일리지 적립 실적: 적립인원 69명, 적립점수 297점, 사용실적 262점

- **고향사랑기부제를 통한 지역경제활성화 및 기금사업 육성**
 - 2024년 산청군 고향사랑기부제 모금 목표액 2억원 9월 초과 달성
 - 고향사랑기금 활용 일반사업 3건 시행 완료 및 지정기부사업 2건 모금 추진 중
 - 각종 행사 및 박람회 참석 홍보, 자치단체·유관기관 간 상호기부 추진

□ **군민 맞춤형 지능정보화 및 정보시스템 안정화 추진**

- 기존 공공데이터 품질관리 및 미개방 데이터 개방 확대: 83건
- 데이터 분석 3건, 공유데이터 14건 개방 및 데이터 분석 교육 실시
- 온나라 문서시스템을 2.0 시스템으로 전환 구축 완료 및 사용자 교육
- 차세대 전자문서유통시스템 보안서버 이중화 구축
- SNS 온라인 홍보활동: 1400천여 건, 정보화교육 실적:1,500여명

□ **산청·함양사건 희생자 유족에 대한 지원 확대**

- 산청·함양사건 희생자 유족에 대한 생활보조비 지원 조례 개정
 - 유족 생활보조비 지원 대상 확대 및 지원 한도액 폐지
 - 수혜자 25명(증 3명) 및 수혜금액 75,000천원(증 15,000천원)
- 제73주년산청·함양사건 양민희생자 합동위령제 및 추모식 개최

2. 과제 및 평가

- 행정수요 변화에 선제적으로 대응하는 조직·인사행정 운영**
 - 변화하는 생활환경에 따른 대군민 접점 서비스 조직 강화
 - 수요자 중심, 행정여건 변화에 선제적으로 대응하는 인사행정 추진
 - 신규 행정수요는 조직 진단·분석을 통한 인력 재배치로 대응

- 군민에게 신뢰를 주는 공직자 근무기강 확립 추진**
 - 내실있는 복무실태 확인·점검 실시
 - 청렴 근무를 위한 다양한 복무교육 실시
 - 보안사고 예방을 위한 보안교육 및 점검 실시

- 일과 가정이 양립하는 공직문화 조성**
 - 가정친화 복무제도 운영 활성화
 - 맞춤형 복지점수 확대 지원(출산축하점수 신설)
 - 안전한 직장생활을 위한 의료서비스 등 지원

- 공무원 산업시찰 및 해외연수로 사기진작 및 역량강화 추진**
 - 우수시책 추진 및 모범 공무원 해외 연수 실시
 - 장기근속 공무원 및 군정유공 공무원 산업시찰 실시

- 건전한 지역사회를 위한 사회단체 육성 및 지원**
 - 효과적인 민·관 협력체계를 마련하여 협치 네트워크 구축
 - 사회단체 활동 지원을 통한 지역사회 문제해결 및 단체 역량 강화

- 군민과 함께 공감하는 열린혁신 및 적극행정 추진**
 - 군민이 체감하는 적극행정 추진을 위한 맞춤형 중점 과제 발굴
 - 참여중심 공공혁신의 지속적 추진을 위한 혁신과제 및 사업 발굴

□ **건전한 기부문화 조성을 위한 고향사랑기부제 홍보**

- 출향인사(향우) 등 지역 연고자 대상 집중 홍보를 통한 고액 기부자 발굴 및 고액 기부 유도
- 상호기부 의사가 있는 자매결연 도시, 자치단체, 유관기관, 단체 간 상호기부 추진

□ **공공데이터 및 공유데이터 발굴 및 개방 확대**

- 내·외부 수요조사 및 데이터 분석 등 개방가능 데이터 지속적 발굴
- 개방데이터 품질관리 강화를 위한 주기적인 운영실태 진단 점검

□ **온라인 콘텐츠 다양화를 통한 군정홍보 강화**

- 새로운 정보를 제공하기 위한 호기심을 유발할 수 있는 콘텐츠 생산
- 각종 민원에 대한 신속·정확한 정보 제공 및 맞춤형 군정 홍보 강화

□ **클라우드 대민행정시스템의 안정적 운영**

- 공통인프라 및 일원화된 보안관제 구성으로 안정적 대민서비스 지원
- 미전환 시스템의 효율적 운영을 위한 클라우드 전환 추진

Ⅲ. 추진목표 및 이행과제

추진목표

소통과 공감으로 신뢰받는 열린행정



10대 추진전략

- ① 사회변화에 대응하는 합리적인 조직·인사 운영
- ② 복합 전문화 요구되는 담당자 역량 강화를 위한 맞춤형교육
- ③ 상생발전을 위한 비공무원 공정 채용 및 조직 운영
- ④ 군민에게 신뢰를 주는 공직자 근무기강 확립
- ⑤ 일과 가정이 양립하는 공직문화 조성
- ⑥ 공무원 미래역량 강화 지원 및 사기진작 도모
- ⑦ 지역사회를 선도하는 사회단체 육성
- ⑧ 군민 체감형 열린혁신 및 적극행정 추진
- ⑨ 더 나은 일상, 디지털로 연결된 스마트 행정
- ⑩ 산청·함양사건 추모공원 관리·운영 및 희생자 유족지원



추진전략별 이행과제

- ① **사회변화에 대응하는 합리적인 조직·인사 운영**
 - 조직경쟁력 향상을 위한 직원 역량강화 인사행정 정착
 - 투명하고 신뢰받는 인사행정 운영
 - 일과 가정의 조화로운 균형을 위한 인사제도 운영
 - 미래 행정수요에 대응하는 유연한 행정조직 운영
- ② **복합 전문화 요구되는 담당자 역량강화 맞춤형교육**
 - 공무원 필수 의무교육 및 기본소양 교육 실시
 - 행정과 변화 발전하는 시스템 간 적응 및 숙련을 위한 교육
 - 업무 특수성을 고려한 직렬 맞춤형 및 전문행정인 양성 교육
- ③ **상생발전을 위한 비공무원 공정 채용 및 운영**
 - 비공무원 공정 채용에 관한 규정 확립 및 절차 준수
 - 합리적이고 체계적인 인사로 상생하는 조직문화 구축
 - 구성원 간 공감 및 소통 강화로 조직 유대감 제고
- ④ **군민에게 신뢰를 주는 공직자 근무기강 확립**
 - 내실 있는 복무실태 확인·점검 실시
 - 청렴 공직 분위기 확산을 위한 복무교육 실시
 - 보안사고 예방을 위한 보안교육 및 점검 실시
- ⑤ **일과 가정이 양립하는 공직문화 조성**
 - 가정친화 복무제도 활성화
 - 직원을 위한 복지서비스 확대 지원
 - 건강하고 안전한 직장생활을 위한 의료서비스 등 지원
- ⑥ **공무원 미래역량 강화 지원 및 사기진작 도모**
 - 우수시책 추진 및 모범 공무원 해외 연수
 - 군정 유공 공무원 및 장기근속 모범공무원 산업시찰 실시

추진전략별 이행과제

- 7] **지역사회를 선도하는 사회단체 육성**
 - 사회단체 지원을 통한 건전한 지역사회 구축
 - 군민참여 활성화로 소통하는 지역사회 구현
 - 사회단체 네트워크 구축을 통한 지역사회 경쟁력 제고
- 8] **군민 체감형 열린혁신 및 적극행정 추진**
 - 군민체감형 혁신성과 창출
 - 군민체감도 향상을 위한 적극행정 활성화
- 9] **더 나은 일상, 디지털로 연결된 스마트 행정**
 - 통합예약시스템 구축
 - 군민 중심의 맞춤형 정보화 교육 추진
 - 온라인 홍보 전략 강화 및 대민 소통 채널 활성화
 - 공공데이터 및 공유데이터 개방 및 품질관리
 - 클라우드 컴퓨팅 서비스 활용 및 안정화
- 10] **산청·함양사건 추모공원 관리·운영 및 희생자 유족지원**
 - 산청·함양사건 추모공원 관리 및 운영
 - 제74주년 합동위령제 및 추모식 개최
 - 산청·함양사건 양민희생자 유족 지원

추진
전략

1. 사회변화에 대응하는 합리적인 조직·인사 운영

□ 현 황

- 직제: 3국 15과 2담당관 2직속기관(5과) 11읍면 1의회
- 정원: 657명 (현원 625명) <여성 49.3%, 휴직·파견 등 별도정원 66명>

□ 조직경쟁력 향상을 위한 직원 역량강화 인사행정 정착

- 격무부서 지정, 직위공모 등을 통한 분야별 경쟁력 육성
- 임기제공무원, 공무직 채용시 투명한 채용시스템 정착

□ 투명하고 신뢰받는 인사행정 운영

- 투명한 인력 채용시스템 운영
 - 임기제공무원, 공무직 등 채용시험 시 외부전문가 활용 강화
- 능력과 성과 중심의 평가시스템 운영
 - 현업·격무 부서, 유공 공무원에 대한 국내외 연수 지원 등 인센티브 강화

□ 일과 가정의 조화로운 균형을 위한 인사제도 운영

- 적정인력 확충 및 직원 애로사항 상담·해소
 - 신규인력 확충 및 대체인력 임용 / 인사고충 상담 및 애로사항 해소
- 효율적인 인사운영을 위한 출산휴가, 육아휴직 사전예고제 확대
 - 여성공직자 배려, 휴직 시 대체인력 지원 등

□ 미래 행정수요에 대응하는 유연한 행정조직 운영

- 민선8기 주요 시책 및 행정수요에 맞춘 유연한 조직 운영
 - 민선8기 군정시책 및 주요 현안사업의 효율적 추진을 위한 조직 정비
 - 인구소멸 위기 대응을 위한 조직 및 인력 강화
- 현안사업 및 신규 행정수요를 반영한 기능중심의 실용적 조직설계
 - 자체 조직진단(연 1회)를 통한 성과와 직무중심의 기능·인력 재배치
 - 기능쇠퇴, 유사중복업무 통폐합 및 긴급 현안부서 신속한 인력지원

2. 복합 전문화 요구되는 담당자 역량강화 맞춤교육

□ 공무원 필수 의무교육 및 기본소양 교육 실시

- 공무원 필수 의무교육 실시 및 지원
 - 공무원으로서 이수해야 하는 필수 의무교육과 기본교육, 직무관련 필수교육 등을 지원하여 직원 기본소양과 업무 능력 향상
- 직장교육 및 다양한 사이버교육 지원
 - 교육비 지원하는 각급훈련기관 및 교육기관을 확대하여 업무관련 또는 직무능력 향상하는 각종 기타교육 등 다양하게 지원
- 비교견학 및 지역교류를 통한 공무원 소양 능력 제고: 6천만, 150명

□ 행정과 변화 발전하는 시스템 간 적응 및 숙련을 위한 교육

- 업무의 효율성을 높이기 위해 다양해진 업무사이트, 앱 또는 인공지능(AI), 챗GPT 등 발전하는 시스템 활용 능력 강화 필요
- 문화, 관광, 축제, 안전과 관련하여 전문화되고 디지털화 되어가는 변화에 대응하고 관리 감독 공무원으로서 필요한 능력 배양
- 교육기관 집합 교육 등 정형화된 교육 형태를 벗어나 현장 또는 사례 중심의 교육을 통해 실무를 직접적으로 체득할 수 있는 교육 지원

□ 업무 특수성을 고려한 직렬 맞춤형 및 전문행정인 양성 교육

- 특수 직렬을 위한 전문 맞춤형 교육 강화
 - 산업재해, 안전, 복지, 토목, 기간제근로자 담당 교육 등 특수업무 및 직렬을 위한 맞춤형 전문 교육을 확대하고 수요자 요청 교육 지원
- 전문성 제고를 위한 맞춤형 전문위탁교육 확대
 - 직원 전문성 향상을 위하여 직원의 전문능력을 향상시킬 수 있는 교육 기관을 엄선하여 위탁교육 실시

3. 상생발전을 위한 비공무원 공정 채용 및 운영

□ 비공무원 공정 채용에 관한 규정 확립 및 절차 준수

- 채용과 관련된 절차 이행시 규정 준수로 공정성 확보
 - 채용 시 준수해야 하는 규정·절차 이행실태 점검·지도
- 기간제근로자 등 관리를 위한 개정된 절차법 이행 철저

□ 합리적이고 체계적인 인사로 상생하는 조직문화 구축

- 공무직: 136명(일반 79, 전환 55, 청원경찰 2)
 - 증원 최소화를 위한 업무량 변화 시 정원조정 및 배치
 - 휴직 등 결원 발생에 따른 업무공백 최소화를 위한 대체인력 운영
 - 동일 직군·직종 내 정기인사 실시로 효율적인 순환근무 실시
- 기간제: 586명(2025년 사전심사 대상인원)
 - 비정규직 채용 사전심사제 운영(매년 9월)
 - 효율적인 인력 운영 및 무분별한 채용방지를 위한 기간제 수요심사 강화
 - 채용계획수립(채용부서) → 채용여부심사(심사위원회) → 예산반영(기획예산담당관)

□ 구성원 간 공감 및 소통 강화로 조직 유대감 제고

- 상시대화: 노사간 대화창구 운영 및 소통 강화
- 단체협약: 권익보호와 근로자 삶의 질, 근로조건 개선(공무직)
- 임금협약: 공무원 보수인상률 반영 등 합리적 임금인상(공무직)
- 역량강화: 노사관계 합동워크숍, 기관연수 프로그램 공동참여 등
- 처우개선: 휴양시설, 휴게실, 복지시설 이용 등 차별금지(공무직)
- 복무교육: 공무원 수준에 상응하는 처우 개선됨에 따른 언행, 징계, 겸직금지, 직장 내 괴롭힘 등 개인 복무에 대한 의식 고취

4. 군민에게 신뢰를 주는 공직자 근무기강 확립

□ 내실 있는 복무실태 확인·점검 실시

○ 정기적 복무 점검

- 대체휴무 및 휴가(연가·공가·병가·특별휴가) 적정 사용 여부, 증빙 서류 제출 여부 등 점검: 연 1회 이상
- 유연근무자 출·퇴근 등록 모니터링 등 유연근무제 운영 실태 확인

○ 수시 복무 점검

- 부당 출장(여비) 및 초과근무(수당) 실태 점검
- 출·퇴근, 중식시간 등 근무시간 준수 여부
- 당직근무자 정 위치 근무 및 비상 연락체계 유지 여부
- 재택당직자 연락체계 유지 및 전화민원 응대 철저 여부

□ 청렴 공직 분위기 확산을 위한 복무교육 실시

- 신규 임용 공무원 자체 복무교육 실시
- 청렴 생활화를 위한 새올 청렴자가학습시스템 연계 교육 추진

□ 보안사고 예방을 위한 보안교육 및 점검 실시

- 신규 임용자 및 퇴직 공무원 보안교육 실시
- 비밀문서 등 일반 보안 분야 관리실태 점검: 연 1회 이상
- 사무실 보안관리 실태 점검: 연 2회 이상
- 담당관·과·읍면 보안담당자 순회 교육 실시
- 보호구역 실태 점검: 연 1회 이상

5. 일과 가정이 양립하는 공직문화 조성

□ 가정친화 복무제도 운영 활성화

- 초과근무 없는 “가정의 날” 주 2회(수·금요일) 지속 운영
- 연가권장제(10일 의무사용) 운영 등 연가사용 활성화
- 일·가정 양립을 위한 특별휴가 자율적 사용 분위기 조성
 - 육아시간, 장기재직휴가, 가족돌봄휴가 등 적극 사용 권장

□ 직원을 위한 복지서비스 확대 지원

- 직원 능력발전 및 삶의 질 향상을 위한 맞춤형 복지점수(포인트) 지원
 - 기본점수 1,170점, 근속, 가족, 출산축하 복지점수 지원
- 직원 생일 찾아주기(월 1회 생일상 차려주기, 생일 격려품 지급)
- 공무원 휴양시설 및 콘도회원권(소노·한화리조트) 운영
- 직원 심신단련을 위한 체력단련실 및 책방(휴게실) 운영
- 직원 상호 화합과 조직 활력을 위한 직장동호회 활동 지원
- 직원 선호도에 맞춘 질 높은 다양한 식단 제공

□ 건강하고 안전한 직장생활을 위한 의료서비스 등 지원

- 종합 건강검진 매년 실시
 - 종합 건강검진기관 지정 운영: 10개소
 - 검진비 지원: 1인 300천원
- 특이민원 피해 공무원 의료비 및 상담료 지원
- 단체(생명/상해)보장보험 가입 지원
- 직원 정신건강 및 심리상담 프로그램 운영

6. 공무원 미래역량 강화 지원 및 사기진작 도모

□ 우수시책 추진 및 모범 공무원 해외 연수

- 대상인원: 100명 정도
- 선정방법: 각종 우수시책 추진 및 모범공무원을 부서별 추천받아 공무국외출장 심사위원회에서 평가 선정
- 연수장소: 국외(선진국)
- 지원내용: 1인 450만원 정도 연수비용 지원

□ 군정 유공 공무원 산업시찰

- 대상인원: 60명
- 선정방법: 각종 공모사업이나 기관 평가에서 우수한 성적을 거두거나 축제 및 주요 시책 추진에 기여한 공무원을 부서별 추천받아 선정
- 시찰장소: 국내
- 지원내용: 1인 기준 80만원 정도 지원

□ 장기근속 모범공무원 산업시찰

- 대상인원: 30명
- 선정방법: 20년 이상 장기근속 공무원 중 부서별 추천을 받아 모범 공무원 표창 선발된 자
- 시찰장소: 국내 또는 국외
- 지원내용: 1인 100만원 정도 지원

7. 지역사회를 선도하는 사회단체 육성

□ 사회단체 지원을 통한 건전한 지역사회 구축

- 주요 사회단체 활동 지원을 통한 지역발전 선도
 - 국민운동단체: 3개 단체 219백만원(운영비, 행사비, 교육비 등)
 - 범죄예방단체: 2개 단체 30백만원(운영비 등)
- 자율방범대의 원활한 활동 지원을 통한 지역사회 안전 기여
 - 자율방범대원 야식비 및 난방비 등 48백만원
 - 자율방범대원 피복비 및 상해보험 가입비 19백만원
- 사회단체 역량강화사업 지원을 통한 지역경쟁력 향상
 - 전국 및 도 단위 교육 참가 지원 및 유치
 - 사회단체 역량강화 프로그램 지원(워크숍, 한마음 행사 등)

□ 군민참여 활성화로 소통하는 지역사회 구현

- 다양한 군민 의견 반영과 참여 확대를 통한 협치 시스템 구축
 - 사회단체 주도의 각종사업·프로그램에 군민의 참여 강화로 다양한 의견 반영 및 협치 기반 구축
- 군민과 함께 만들어 가는 지역 발전을 위한 공익활동 활성화
 - 군민의 참여로 함께 이뤄가는 지역사회 구현

□ 사회단체 네트워크 구축을 통한 지역사회 경쟁력 제고

- 사회단체와의 네트워크 구축을 통한 협치 역량 강화
 - 지역사회 기반 구축을 위한 사회단체 역량 강화 지원
- 사회단체와의 유기적인 협력체계 구축으로 민·관협력 활성화
 - 지역공동체 의식 강화를 위한 사업 지원, 지역사회 활력화 추진

8. 군민 체감형 열린혁신 및 적극행정 추진

□ 군민체감형 혁신성과 창출

- 부서별 정부혁신 과제 발굴·추진 및 지방자치단체 혁신평가 대비
 - 2025년 산청군 혁신 실행계획 수립 및 시행
 - 지방자치단체 혁신평가를 위한 2025년 산청군 혁신평가 실적 보고
- 조직문화 혁신 기본계획 수립 및 시행
 - 불합리한 공직관행 타파, 업무방식 개선을 통한 업무효율성 극대화 및 일하기 좋은 조직문화 조성

□ 군민체감도 향상을 위한 적극행정 활성화

- 적극행정 실행계획 및 중점과제 수립으로 적극행정 추진목표 확립
 - 우리군 실정을 고려한 적극행정 중점 추진과제 발굴 및 추진
- 적극행정 활성화를 위한 행정적·제도적 정비 강화
 - 적극행정위원회 신규 구성을 통한 적극행정 계획 사전심의, 마일리지 부여 등 심의 역할 확대 및 전문성 강화
- 공직문화 변화를 위한 적극행정 공무원 우대 강화
 - 적극행정 우수사례 경진대회 연 2회 개최(반기별 1회)
 - 적극행정 우수공무원 포상 확대(8명) 및 인사상 인센티브 부여 강화
- 적극행정 분위기 확산을 위한 일상 속 성과보상 제도 마련
 - 군 홈페이지 ‘적극행정’ 코너 활성화로 우수사례 홍보 및 소통 강화
 - 적극행정 마일리지 제도 운영으로 적극행정 실천노력 보상 확대

9. 더 나은 일상, 디지털로 연결된 스마트 행정

□ 통합예약시스템 구축

○ 통합예약시스템 구축 및 운영

- 목 적: 교육·문화·시설 등의 예약 및 결제 시스템을 도입하여 효율적인 시스템 통합관리를 위한 체계를 개선하고 이용자의 편의성을 증진
- 사 업 비: 200백만원
- 사업내용: 홈페이지 및 결제 시스템 구축 1식

□ 군민 중심의 맞춤형 정보화 교육 추진

- 실생활에 유용하게 활용할 수 있는 맞춤형 정보화 교육 실시
- 모바일, 키오스크 등 디지털기기 활용 능력 강화
- 온라인 소셜 채널 활용 능력 향상을 위한 교육 지원

□ 온라인 홍보 전략 강화 및 대민 소통 채널 활성화

- 참여유도형, 재미공감형 등의 취향을 고려한 콘텐츠 발굴로 관심 유도
- 홈페이지 등 각종 온라인 민원에 신속·정확한 정보 제공

□ 공공데이터 및 공유데이터 개방 및 품질관리

- 공공데이터 및 공유데이터 신규 발굴 및 개방 추진
- 개방데이터의 품질관리 및 현행화로 신뢰성 있는 데이터 제공

□ 클라우드 컴퓨팅 서비스 이용 확대

- 신규 대민정보시스템 구축 및 고도화 시 클라우드 우선 활용 검토
- 클라우드 전환 완료에 따라 지속적인 시스템 안정화 추진

10. 산청·함양사건추모공원 관리·운영 및 희생자 유족지원

□ 산청·함양사건 추모공원 관리·운영

- 추모공원 청사 및 시설 관리 기간제근로자 운영
 - 목 적: 청사 및 시설 관리를 통한 쾌적한 추모 분위기 형성
 - 사 업 비: 200백만원
 - 주요내용: 기간제근로자(청사관리 2명, 시설물 유지 6명) 운영
- 추모공원 시설물 보수사업
 - 사업내용: 노후화된 시설물 보수 및 환경 정비 등을 통해 내방객들의 안전도모 및 재해예방
 - 사 업 비: 845백만원
 - 주요사업: 회양문 단청정비, 꽃동산 수목조성, 기타 유지보수 등

□ 제74주년 산청·함양사건 양민희생자 합동위령제 및 추모식 개최

- 일 시: 2025. 11. 7.(금) 10:30 ~ 12:00
- 장 소: 산청·함양사건 추모공원(금서면 화계오봉로 530)
- 참석인원: 500명(유족, 산청군·함양군 유관기관단체 등)
- 주최/주관: (사)산청함양사건 양민희생자유족회 / 산청군, 함양군
- 주요내용: 합동위령제, 추모식 등

□ 산청·함양사건 양민희생자 유족 지원

- 산청·함양사건 희생자 유족회 운영지원(80백만원)
- 산청·함양사건 희생자 유족 생활보조비 지원(75백만원)
- 산청·함양사건 관련자 배상 특별법 제정을 위한 홍보 및 지원

Ⅳ. 주요 현안사업

- ① 산청군 고향사랑기부제 홍보 및
기금사업추진

1 산청군 고향사랑기부제 홍보 및 기금사업 추진

- 개인의 자발적 기부를 통한 건전한 기부문화 조성으로 지방재정 확충, 답례품 사업 등을 통해 지역경제 활성화

□ 추진방향

- 지역 간 재정 격차 심화에 따라 열악한 지방 재정을 보완하고 주민 복리를 위해 사용할 수 있는 자원 마련
- 기부자에게 답례품을 제공하여 지역 특산물 소비 촉진 및 주민 소득 증대

□ 사업개요

- 기 부 자: 주민등록상 산청군민이 아닌 사람(법인, 단체 불가)
- 기부상한액: 개인별 연 2,000만원 이내
- 기부혜택
 - 답례품(기부액의 30% 한도)
 - 세액공제(10만원까지 전액, 초과분 16.5%)
- 기부금운용: 취약계층 지원, 주민복지 증진 등 사업 추진
- 모금방법: 대통령령으로 정하는 모금(신문, 옥외광고, 인쇄물, 홈페이지 등)

□ 그간 추진사항

- 산청군↔영암군 간 고향사랑기부제 상호기부 추진 : 2024. 2. 8.
- 산청군↔고성군 상생발전 고향사랑 상호기부 추진 : 2024. 4. 24.
- 산청군↔진주시 상생발전 고향사랑 상호기부 추진 : 2024. 4. 24.
- 산청군 고향사랑기금 지정기부사업 모금 시행 : 2024. 6. 26.
- 고향사랑기부제 답례품 추가 선정(제3차) : 2024. 9. 25.

□ 추진계획

- 고향사랑 기부제 추진 및 홍보 : 2025. 1월 ~
- 고향사랑기금 사업 발굴 : 2025. 상반기

□ 기대효과

- 열악한 지방재정 보완 및 기금 활용을 통한 주민복지 증진
- 답례품(지역 농특산물 및 지역 상품권 등) 제공을 통한 지역경제 활성화

V. 신규(특수) 시책

- ① 산청군 이장 건강검진비 지원
- ② 통합예약시스템 구축

1 산청군 이장 건강검진비 지원

- 행정업무 확대에 인한 이장들의 업무 범위 확대 및 다양화에 따라 이장 업무의 안정성 및 연속성 보장을 위한 복리후생 지원

□ 추진방향

- 「경상남도 이·통장 활동 지원 조례」 개정에 따른 행정 지원
- 이장 복리후생에 대한 처우개선 및 사기진작

□ 사업개요

- 지원근거: 「산청군 이장의 임무와 실비 보상등 지원에 관한 조례」
- 지원대상: 산청군 이장 288명
- 지원기준: 임기 2년 중 1회 지원(출생연도에 따른 홀수·짝수년 구분)
- 지원금액: 1인당 300천원
- 소요예산: 43.2백만원(도비7.1백만원, 군비36백만원)
 - 산출내역: $288 \times 1/2(\text{격년}) \times \text{검진비 } 300\text{천원}$
- 사업내용: 산청군 이장 임명된 자에 대해 임기 중 출생연도에 따라 1회 건강검진비 지원

□ 추진계획

- 2025년 본예산 확보 : 2024. 9월
- 「산청군 이장의 임무와 실비 보상등 지원에 관한 조례」 개정 : 2024. 10월

□ 기대효과

- 지역주민과 군정 발전을 위해 봉사하는 이장에게 복리 후생적 지원을 제공함으로써 사기 진작 및 지역 편차 해소
- 점차 고령화되는 이장의 건강 상태 확인 및 질병의 예방과 조기 발견을 통해 이장업무 안정화 및 연속성 제고

2 통합예약시스템 구축

- 교육·문화·시설 등 여러 예약 신청과 결제 서비스를 하나의 플랫폼으로 관리함으로써 이용자의 편의성을 높이고, 관리자의 업무 효율성을 증대하고자 함

□ 추진방향

- 다양한 콘텐츠의 예약 및 결제 서비스를 하나의 플랫폼에서 제공하여 이용자 편의성 도모
- 통합된 시스템을 통해 예약 가능한 강좌 및 시설 등을 한눈에 파악

□ 사업개요

- 기 간: 2025. 1. ~ 6월
- 사 업 비: 200백만원(군비)
- 사업내용
 - 교육·문화·시설 등에 대한 예약 신청 및 결제 서비스 제공
 - 통합예약시스템, 콘텐츠 관리시스템(CMS), 대표홈페이지 연동 구성

□ 추진계획

- 분야별 서비스 수요조사 : 2024. 9. ~ 10월
- 통합예약시스템 구축 : 2025. 1. ~ 6월
- 시범 운영 및 최종 점검 : 2025. 6월
- 통합예약시스템 운영 : 2025. 7월

□ 기대효과

- 교육·문화·시설 등 예약 간편화로 이용자의 편의성 증대